

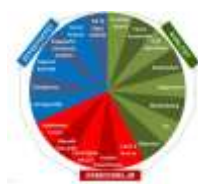
**Referat frå møte nr 8 i prosjektgruppa**

DATO/TID: 21.09.2023 kl 08:30-10:30  
MØTE NR: 8  
STAD: Volda rådhus, Voldsfjorden (144), 1. etg.  
INNKALLA: Berit Lyngstad (prosjekteigar), Nina Kvalen (prosjektleder), Astrid Dimmen (helse og omsorg), Håvard Strand (skule), Wenche Skjærvik (reinhold), Cathrin Fremmerlid (HTV Utdanningsforbundet), Ingunn Svendsen (HTV Fagforbundet), Anita Gaarder (barnehage)  
FRÅFALL: Sonja Hovden (HVO), Lena Sætre (HTV Sykepleierforbundet)  
MØTELEIAR: Berit Lyngstad  
REFERENT: Nina Kvalen

Saksnr.	SAK/KONKLUSJON	Ansvarleg
37/23	<p><b>Orientering om nattevaktprosjektet v/Thomas Helset og Karianne S. Orvik. <i>Sjå vedlegg om presentasjon og intervjuguide.</i></b></p> <p><u>Effekt mål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Handlingsrom for å imøtekomme demografiske utfordringar og mangel på helsepersonell; reduksjon i tal årsverk nattevakter på min. kr 3 mill. (ca.10% av dagens nivå)</li><li>- Ny organisering av natt-tenestene, betre utnytting av teknologi.</li><li>- Brukarane opplever at dei får hjelp ved behov på natt med ny organisering</li><li>- Medarbeidarane opplever auka tilfredsheit med sin arbeidssituasjon, og meistrar arbeidsprosessane godt</li></ul> <p><u>Resultatmål:</u> Prosjektet skal levere ei driftssatt løysing for at kommunen har faglege forsvarlege tenester på natt, som er optimalisert og har støtte i teknologi</p> <p><u>Utfordringsbilete</u> er m.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Heiltidskulturprosjektet og arbeid med turnus<ul style="list-style-type: none"><li>o Vil dette kunne påverke nattevaktprosjektet?</li><li>o Kva kjem først? Omorganisering eller ny turnus</li></ul></li><li>- Omorganisering<ul style="list-style-type: none"><li>o Ambulerande nattevakter – prosjektet treng klarheit i handlingsrommet</li></ul></li></ul>	Thomas Karianne
38/23	<p><b>Status prosjektaktivitetar - <i>politisk sak om midlar til prosjektaktivitetar</i></b> <u>Vedtak</u> i kommunestyret 22.06.2023:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Heiltidserklæring</li><li>- Frikjøp oppgåvekartlegging og kick-off</li><li>- Frikjøp utlysingspraksis og rekrutteringsstrategi (20% Heidi J. Wiik)</li><li>- Frikjøp permisjonspraksis (30% ut 2024: Birgitte S. Pedersen)</li><li>- Kompetanseprogram for verneombod, tillitsvalde og leiarar i helse og omsorg</li></ul> <p>Det er ønske om å setje ned arbeidsgrupper for utlysingspraksis / rekrutteringsstrategi, og permisjonspraksis</p>	Berit
39/23	<b>Status prosjektaktivitetar – Helse og omsorg</b>	Astrid



	<p><u>Oppgavekartlegging</u> kurs i mai/juni 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hornindal omsorgssenter har kome lengst i arbeidet i ettertid<ul style="list-style-type: none"><li>o Skal lage ein heilt ny turnus, delta på turnuskurs i september</li><li>o Rådvill på vegen vidare, TV tek kontakt med andre kommunar</li></ul></li><li>- Heimetenesta i Hornindal vil starte oppgavekartlegging i haust<ul style="list-style-type: none"><li>o Prosess: kortare arbeidsmøte (2 t.) med personale</li></ul></li><li>- Ved behov for opplæring i oppgavekartlegging andre avdelingar – nyttiggjere oss av kompetansen som allereie er opparbeidd gjennom opplæringa i mai/juni</li></ul> <p><u>Presentasjon av Dynamon 04.09.23</u>; digital løysing for å forenkle og effektivisere turnusarbeid, identifisere turnusalternativ, ønskeleg å prøve ut i nokre tenester/pilot t.d. heimetenesta, Hornindal omsorgssenter (intitusjonstenesta) og om mogeleg i bu- og habiliteringstenesta. Då vil vi få erfaringar frå dei tre største avdelingane i helse og omsorg.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nokre seksjonsleiarar bruker 10-12 dagar berre på sommarferieturnus</li><li>- Utarbeide effektmål; t.d. kva skal leiarane bruke frigjort tid til</li><li>- Det kan også vere av interesse å sjå om eit slikt turnusprogram kan nyttast i t.d. barnehage</li></ul> <p><u>Presentasjon av Spider 11.09.23</u>; digital løysing for å robotisere arbeidslistene, kostbart; ventar med å ta i bruk, men ønskeleg i heimetenesta</p> <p><u>Leiarutviklingssamling</u> for tenester med døgnbemanning; helse og omsorg har avklart datoar og kome med innspel til innhald, slik at det bygg vidare på tidlegare leiaropplæringsprogram. Fokuset vil vere <i>bemanningsleiing</i>.</p> <p><u>Fagsamling oppvekst</u>; to leiarar i helse og omsorg deltok på fagsamlinga til oppvekst 18.08.23. I heiltidskultur-prosjektet er det mykje fokus på helse og omsorg, og dei etterspør kva oppvekst har av prioriterte tiltak i prosjektet. Sjå sak 40/23 om kva oppvekst har fokus på.</p>	
40/23	<p><b>Status prosjektaktivitetar – Oppvekst</b></p> <p><u>Kombinasjonsstillingar</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sjå i samanheng med utlysingspraksis, no har miljøterapeutane i skule fått 100% stilling, samarbeide med andre tenester på tvers for å få til kombinasjonsstillingar t.d. SFO/skule, kulturavdelinga (t.d. sommarferieaktivitetar), helse og omsorg m.v.</li></ul> <p><u>Utlysingspraksis</u>: Eigen utlysing før nytt skule-/barnehageår, sjå i samanheng med utlysingspraksis, som personalavdelinga har ansvar for å koordinere.</p> <p><u>Oppgavekartlegging</u>: Kan vere ønskeleg å gjennomføre oppgavekartlegging i barnehage, Anita</p> <p><u>Barnets 1000 første dagar</u>: Sjå i samanheng med permisjonspraksis og utlysingspraksis.</p>	Håvard Anita



41/23	<b>Status prosjektaktivitetar – Reinhold</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Den minste stillinga tenesta har er 50%</li><li>- No skal to stillingar lysast ut; begge er 50% på kveld, og kan ikkje kombinerast med kvarandre<ul style="list-style-type: none"><li>o Kan stillingane kombinerast på tvers?</li><li>o T.d. med matombering (varm middag) til heimebuande. Dette skjer dagleg mellom kl 13-15 av helsepersonell i heimetenesta pr. i dag.</li><li>o Utfordring: Ikkje avsett stillingar til føremålet i helse og omsorg.</li></ul></li><li>- Sjukefråværet i reinholdstenesta har gått ned frå over 20% til 3,3% frå før sommarferien 2023 til august 2023, m.a. grunna tett oppfølging av langtidsfråvær i samarbeid med personalavdelinga</li></ul>	Wenche
42/23	<b>Plan for 2. halvår 2023</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Utlysingspraksis og rekrutteringsstrategi</b><ul style="list-style-type: none"><li>o Kurs i webcruiter til leiarar, TV</li><li>o Behovsanalyse heiltid/deltid</li><li>o Felles praksis for utlysing, annonse m.v.</li><li>o Revidere felles intervjuguide (forventningar til nytilsette)</li></ul></li><li>- <b>Permisjonspraksis</b>; Prosjektaktivitet frå hausten 2023 og ut 2024. <i>Sjå vedlegg om mandat og metode.</i><ul style="list-style-type: none"><li><b>Mål for 2023</b>; Gjennomføre kartlegging, tilrå vidare aktivitet:<ul style="list-style-type: none"><li>o Få oversikt over praksisen og omfanget av permisjonar</li><li>o Tolking av AML § 10-2 (4); kva betyr «vesentleg ulempe for arbeidsgjevar» og kor stor ulempe «må tolast» før konsekvensen vert avslag på søknad</li><li>o Definere «sannsynleg å kome attende til arbeidet innan rimeleg tid»</li><li>o Få oversikt over praksisen iht permisjonsreglementet pkt. 4.7. «Permisjon kan gjevast under føresetnad av at det er utsikt til å kome attende i stillinga heilt eller delvis, etter avtalt permisjon»</li></ul></li></ul></li><li>- <b>Leiarutviklingssamling/bemanningsleing</b> for tenester med døgndrift i regi av KS Konsulent; 4 dagar fordelt på 4 grupper.<ul style="list-style-type: none"><li>o 30.11-01.12.23 og</li><li>o 16.-17.01.24</li></ul></li><li>- <b>Oppgåvekartlegging</b>:<ul style="list-style-type: none"><li>o <b>Institusjonsteneste</b>; vidareføre arbeidet på Hornindal omsorgssenter + ev oppstart i andre seksjonar/avdelingar</li><li>o <b>Heimetenesta</b>; oppstart i heimetenesta i Hornindal</li><li>o <b>Barnehage</b>; vurdere oppstart i ein barnehage</li></ul></li><li>- <b>Tørn</b>-programmet:<ul style="list-style-type: none"><li>o Informasjonsmøte 16.10.23 kl 10:30-11:30</li><li>o Vurdere deltaking</li><li>o Søknadsfrist 20.10.23</li></ul></li><li>- <b>«Avspark 2. omgang»</b> planlegge ny (kick-off) samling 08.02.24<ul style="list-style-type: none"><li>o Heiltidsøkonomi v/Leif Moland – vurdere til samlinga 08.02.24</li></ul></li><li>- <b>Kombinasjonsstillingar</b></li><li>- <b>Digital løysing for turnusprogram</b>; etablere 2-3 pilotar som testar ut i eitt år</li><li>- Samling for alle leiarar i kommunen 10.11.23, tema:</li></ul>	Berit Heidi  Berit Birgitte  Berit Svein Astrid Nina  Ann-Sølvi Svein Astrid Anita  Berit Nina  Håvard Nina/Astrid  Berit



	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Leiarforventningar</i> (m.a. knytt til arbeidet med heiltidskultur), revidering av leiarforventningar, forventningskriv til nyttilsette (praksis i intervjuguide)</li><li>○ <i>Budsjett/økonomiplan</i></li><li>○ <i>Tilbakemeldingskultur</i> (ekstern konsulent)</li></ul> <p>- Orientering til nye politikarar</p>	Berit/Nina
43/23	<b>Krav og tilbod om 100%/auke i stilling</b> Kva kan tilsette krevje av tilbod (prosent og arbeidsstad) <ul style="list-style-type: none"><li>- Døme: Tilsette som går deltid og har mykje fråvær. Har 60% stilling og er vikar i om lag 20% stilling. Korleis handtere ønske om auke i den faste stillinga når ein allereie har mykje fråvær grunna helseutfordringar i den faste deltidsstillinga?</li><li>- 3 og 4-års-regelen i lovverket er klart</li><li>- Tilsette kan ikkje krevje auke i stilling på den arbeidsplassen dei allereie jobbar</li></ul>	Berit
44/23	<b>Framdriftsplan, møter i 2023</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 05.01.23: Prosjektmøte/førebuing KICK-OFF mv.</li><li>- 09.02.23: KICK-OFF samling heile dagen</li><li>- 02.03.23: Prosjektmøte; etterarbeid KICK-OFF, vegen vidare mv.</li><li>- 11.04.23: Prosjektmøte; høyringssvar Heiltidserklæring mv.</li><li>- 11.05.23: Prosjektmøte; Førebuing oppgåvekartlegging mv.</li><li>- 22.-23.05.23: Oppgåvekartlegging samling 1</li><li>- 06.-07.06.23: Oppgåvekartlegging samling 2</li><li>- 15.05.23: PSU vedtak om heiltidserklæring</li><li>- 23.05.23: Formannskapet vedtak om heiltidserklæring</li><li>- 08.06.23: Prosjektmøte; Oppsummering 1. halvår, plan for 2. halvår</li><li>- 22.06.23: Politisk sak i kommunestyret heiltidserklæring</li><li>- 21.09.23: Prosjektmøte; nattevaktsprosjektet, aktivitetar 2. halvår</li><li>- 26.10.23: Prosjektmøte; langvakter v/Reidun,</li><li>- 16.11.23: Prosjektmøte;</li><li>- 30.11-01.12.23: Bemanningsleiing m/KS Konsulent, døgndrifts-tenester</li><li>- 14.12.23: Prosjektmøte;</li><li>- 16.-17.01.24: Bemanningsleiing m/KS Konsulent, døgndrifts-tenester</li><li>- STIM-gruppene arbeidar vidare på sine avdelingar</li></ul>	Berit Nina
45/23	<b>Neste møte</b> <b>Torsdag 26.10.2023 kl 08:30-10:30</b> , Volda rådhus, Dalsfjorden 1.etg. Det er sendt innkalling i kalenderfunksjonen.	Nina