



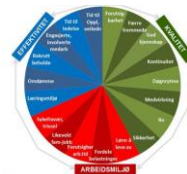
Referat frå prosjektmøte nr. 6 i 2024

DATO/TID: 11.11.2024 kl 10:00-12:00
MØTE NR: 6/2024
STAD: Møterom Helgehornet, 3. etg. Volda rådhus
INNKALLA: Berit Lyngstad (prosjekteigar), Nina Kvalen (prosjektleder), Anita Kristiansen (helse og omsorg), Håvard Strand (skule), Wenche Skjærvik (reinhold), Ingunn Svendsen (HTV Fagforbundet), Cathrin Fremmerlid (HTV Utdanningsforbundet), Sonja Hovden (HVO), Lena Sætre (HTV NSF), Ingunn Gjengedal (ass. helse og omsorgssjef helse og omsorg)
FRÅFALL: Anita Gaarder (barnehage)
MØTELEIAR: Berit Lyngstad
REFERENT: Nina Kvalen

Sak nr	SAK/KONKLUSJON	Ansvarleg
47/24	Lokale retningslinjer for heiltidskultur - På førre prosjektmøte vart det sett ned ei førebels arbeidsgruppe med Anita Gaarder og Nina Kvalen, som har sett på overordna føringar og kva andre kommunar har av lokale retningslinjer for heiltidskultur. - I møtet gjekk Nina gjennom hovudoverskriftene i: - Veileder frå partene: veileder-retningslinjer.pdf - Fredrikstad kommune: Godkjent NTG/WMH sendt HTV/HVO 30.11 - Alta kommune: Lokale+retningslinjer+for+heltidskultur+131118.pdf - Hensikta med retningslinene er at partane skal bli samde om viktige prinsipp, og at desse skal følgast av alle partar. - Viktig å ta utgangspunkt i: - Heiltidserklæringa - Lokal lønspolitikk - Overordna turnusprotokoll - Øvrige dokument t.d. rettleiar for langvakter, helgetimar/-frekvens, pause mv. - Tema som kan takast inn i retningslinene er m.a. (ikkje uttømmende): - Utlysing av stillingar, bruk av fortrinnsrett - Meirarbeid, kompensasjon, insentiv; kva har nabokommunar av insentiv - Kva skal ligge til grunn? <u>Oppgåvekartlegging</u> før det vert utarbeidd ny arbeidstidsordning og endring av stillingar, ev. nye stillingar - Arbeidstidsordningar og turnus (langvakter) - Kombinasjonsstillingar - Kompetanseutvikling, opplæring - Praksis ved permisjonar og redusert arbeidstid Lokale retningslinjer for heiltidskultur vert å arbeide vidare med i helse og omsorg i 2025, der overordna STIM-gruppe i helse og omsorg vil utgjere prosjektgruppe for det vidare arbeidet med heiltidskultur. Viktig å ha drøftingar og refleksjon rundt: - Partssamansett deltaking, organisering, tidsperspektiv - Kva skal vere dei viktigaste tema hos oss? - Korleis skal reglande i HTA 2.3.1 bidra til utvikling av heiltidskultur hos oss - Kor ofte skal vi evaluere og revidere retningslinene? - Bruk av Framsikt	Anita G. Nina Berit



48/24	Vegen vidare i heiltidskulturprosjektet ➤ Kva skal vidareførast? ➤ Kva skal vi prioritere neste år? Prioritert innsats i 2025: Arbeidet med heiltidskultur blir overført til helse og omsorg Kommunedirektøren og hans leiargruppe ønsker å spisse arbeidet med heiltidskultur mot helse og omsorg i 2025. Det er helse og omsorg som er målgruppe for Tørn, og sektoren har store utfordringar med aukande behov for helse- og omsorgstenester, aukande mangel på personell til å yte tenestene, høg andel deltidsstillingar, høgt sjukefråvær og omfattande bruk av vikarar. Samtidig må vi sikre kvalitet, kontinuitet og kompetanse i tenestene for å ivareta både brukarane og dei tilsette. For å møte utfordringane må vi organisere oppgåver og arbeidstida på nye måtar gjennom oppgåvekartlegging/-forskyving, nye arbeidstidsordningar som er meir effektiv og framtidsretta og bruk av velferdsteknologi. <u>Ny organisering av arbeidet med heiltidskultur frå 2025:</u> • Prosjektgruppe: Overordna STIM-gruppe i helse og omsorg ○ Prosjekteigar: Svein Berg Rusten, helse og omsorgssjef ○ Prosjektleder: Nina Kvalen • Styringsgruppe: Leiargruppa til kommunedirektøren <u>Oppgåver for ny styrings- og prosjektgruppe vil m.a. vere:</u> • Utarbeide mandat for det vidare arbeidet med heiltidskultur • Avklare om vi treng KS og Tørn (ev. andre) for å kome eit stykke vidare? Tørn blir avslutta i april 2025, skal vi søke Tørn på nytt? • Vurdere om det er aktuelt med eit felles Tørn-seminar for Volda og Ørsta i 2025 etter Tørn-piloten er evaluert • Utarbeide lokale dokument for arbeidet med heiltidskultur; retningslinjer, heiltidsstrategi, rettleiar for arbeidstidsordningar (langvakter, helgefrequens/-timar, pauser, insentiv m.v.) • Søke samarbeid med nabokommunar (Ørsta) om insentiv og andre strategiar i arbeidet • Kombinasjonsstillingar; samarbeid på tvers av tenestene i helse og omsorg og mellom helse og omsorg og oppvekst, bidreg til fleire store stillingar, avlaste ved pauseavvikling m.v. • Vidare bruk av Dynamon Vidare arbeid med heiltidskultur i barnehage, skule og reinhald • Arbeidet med heiltidskultur må setjast på dagsorden og arbeidast vidare med på leiarnivå og STIM-gruppene på overordna og arbeidsplassnivå • Det er m.a. sentralt å for alle sektorane/tenestene å arbeide med: • Oppgåvekartlegging, redesign og ny oppgåvedeling ○ Kartlegge kva oppgåver som skal løysast og korleis er dei organisert ○ Bruk av TØRN-metodikken Reinhald: • Har arbeidd med å auke stillingsstorleiken; fleire har fått heile stillingar eller auka stillingsprosent • Har nokre delte stillingar (SFO/reinhald) Skule/barnehage: • Jobbe vidare med heiltidskultur på ulike vis	Berit Svein Svein Nina Per Ivar Tor Halvar Wenche Per Ivar
-------	---	---



	• Kor fleksibelt kan vi gjere det i oppvekst? • Permisjonspraksis • Utlysingspraksis • Kombinasjonsstillingar • Heile stillingar – barnets 1000 første dagar • Emosjonelle og relasjonelle belastningar i jobben Det må avklarast vidare organisering av arbeidet med delprosjekta og når desse skal ferdigstillast: • Permisjonspraksis • Utlysings- og rekrutteringsstrategi	Berit
49/24	Framdriftsplan, møter i 2024/2025 - 18.01.24: Prosjektmøte; velferdsteknologi, kick-off, plan 2024 - 07.02.24: Kick-off 2024; samling heile dagen - 07.03.24: Prosjektmøte; evaluering Kick-off, status og framdrift tiltak - 29.04.24: Prosjektmøte; evaluering saml., retningslinjer, møte Dynamon - 03.06.24: Styringsgruppa (PSU): Evaluering heiltidserklæring, orientering - 06.06.24: Prosjektmøte; Innspel; korleis jobbe vidare? - 04.09.24: Fagdag om turnus og Dynamon, heil dag Uppheim - 03.10.24: Prosjektmøte; status, vegen vidare, STIM, lokale retningslinjer heiltidskultur - 11.11.24: Prosjektmøte; lokale retningslinjer, vegen vidare i heiltidsarbeidet - 06.01.25: Prosjektmøte; Siste møte i prosjektgruppa – vidare satsing i helse og omsorg	Nina
50/24	Neste og siste møte i denne prosjektgruppa: Måndag 06.01.2025 kl 10:00-12:00 , Volda rådhus, Helgehornet 3.etg. Det er sendt innkalling i kalenderfunksjonen. Svein og Ingunn frå helse og omsorg deltek.	Nina